



**ГЛАВА
КАЛАЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2024

№ 25-п

г. Калачинск

О проведении районного конкурса на лучшее состояние
условий и охраны труда по итогам 2023 года

В целях реализации Соглашения о взаимодействии Министерства труда и социального развития Омской области и Администрации Калачинского муниципального развития Омской области в сфере социальной защиты населения, социально-трудовых отношений, охраны труда, социального обслуживания населения и обеспечения стабильного и устойчивого социального развития на территории Калачинского муниципального района Омской области от 28 сентября 2022 года, мероприятий Программы (плана мероприятий) Калачинского муниципального района Омской области «Улучшение условий и охраны труда в Калачинском муниципальном районе Омской области на 2023–2025 годы», утвержденной постановлением Главы Калачинского муниципального района Омской области от 16 декабря 2022 года № 193-п, в целях выявления организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении задач охраны труда, изучения и распространения их опыта, стимулирования работодателей, осуществляющих деятельность на территории Калачинского муниципального района Омской области по обеспечению безопасных условий труда работников, постановляю:

1. Межведомственной комиссии по охране труда Калачинского муниципального района Омской области совместно с Межрайонным управлением Министерства труда и социального развития Омской области № 7 (по согласованию) организовать проведение районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года среди работодателей (физические и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), осуществляющих деятельность на территории Калачинского

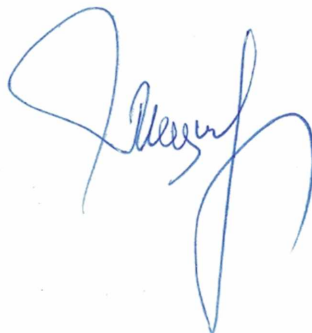
муниципального района Омской области (далее – Конкурс).

2. Утвердить Положение о Конкурсе согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Рекомендовать руководителям хозяйств, предприятий и организаций, расположенных на территории Калачинского муниципального района Омской области, принять активное участие в конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Калачинского муниципального района Омской области М.С. Бендерского.

Глава муниципального района



Ф.А. Мецлер

Приложение
к постановлению Главы
Калачинского муниципального
района Омской области
от 19.02.2024 № 25-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о районном конкурсе на лучшее состояние
условий и охраны труда по итогам 2023 года

1. Настоящее положение определяет порядок проведения районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года (далее – Конкурс).

2. Основная задача конкурса – выявление организаций, добившихся высокой эффективности в решении задач улучшения условий и охраны труда, профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, распространения их опыта, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

3. Конкурс проводится по итогам деятельности с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

4. Участниками конкурса могут быть работодатели (физические и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Калачинского муниципального района Омской области (далее – работодатели), которые должны соответствовать следующим критериям:

- 1) осуществлять деятельность на территории Калачинского муниципального района Омской области не менее двух лет;
- 2) отсутствие процедуры банкротства или ликвидации;
- 3) отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом;
- 4) отсутствие нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;
- 5) отсутствие решений суда об удовлетворении требований, внесенным по искам работников о нарушении трудовых прав, административное приостановление деятельности.

5. Критерии оценки конкурса:

- 1) наличие положения о системе управления охраной труда в организации;
- 2) наличие службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда или уполномоченного работника, либо организации

или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору;

3) численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания;

4) проведение специальной оценки условий труда;

5) обучение работников по охране труда и проверка знаний требований охраны труда;

6) наличие коллективного договора;

7) наличие утвержденной корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте»;

8) участие работодателей района в областном конкурсе «Лучший работодатель года Омской области» в 2024 году по итогам 2023 года.

9) организация процедуры управления профессиональными рисками;

10) наличие утвержденной программы «Нулевой травматизм»;

11) освоение средств ФСС, направленных на мероприятия по охране труда;

12) затраты на охрану труда в среднем на 1 работника;

6. Организацию и проведение конкурса осуществляет Межведомственная комиссия по охране труда Калачинского муниципального района Омской области совместно с Межрайонным управлением Министерства труда и социального развития Омской области № 7 (далее – МУ МТСП № 7) (по согласованию).

7. Для участия в конкурсе работодатели с 19 февраля по 3 марта 2024 года представляют в МУ МТСП № 7 заявку (Приложение № 1) и данные на 1 января 2024 года в соответствии с показателями информационной карты участника районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года (Приложение № 2).

8. МУ МТСП № 7 осуществляет прием, регистрацию и предварительное рассмотрение заявок, формирует список участников конкурса.

Основаниями включения в список участников является достоверность сведений, содержащихся в заявках и показателях информационной карты участника районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года (далее – информационная карта).

9. Сформированный список, заявки и информационные карты участников до 7 марта 2024 года передаются в Межведомственную комиссию по охране труда Калачинского муниципального района Омской области для оценки, в соответствии с Методикой оценки участников районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года (Приложение № 3) и принятия решения о признании победителей и призеров конкурса.

Указанное решение оформляется протоколом, на основании которого подготавливается проект распоряжения Главы Калачинского

муниципального района Омской области о признании победителями и призерами конкурса.

10. Работодатель подлежит исключению из участников конкурса по решению Межведомственной комиссии по охране труда Калачинского муниципального района Омской области в случае предоставления им недостоверных сведений, отраженных в документах, предусмотренных пунктом 7 настоящего Положения.

11. Работодатели, занявшие первые, вторые и третьи места признаются победителями конкурса. Работодатели активно, участвующие в конкурсе, но не признанные победителями по решению комиссии могут признаваться призерами конкурса. Победителям распоряжением Главы Калачинского муниципального района Омской области, вручается почетная грамота победителя конкурса и денежный сертификат. Призерам конкурса распоряжением Главы Калачинского муниципального района Омской области, вручаются благодарственные письма участников конкурса и поощрительные денежные сертификаты. Финансирование выделяется из средств районного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий подпрограммы «Осуществление эффективного муниципального управления, управление общественными финансами и имуществом Калачинского муниципального района» муниципальной программы «Развитие экономического потенциала Калачинского муниципального района на 2020–2025 годы», утверждённой постановлением Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 27.12.2019 № 165-па, запланированных на 2024 год в размере 41 000 рублей.

Награждение победителей и призеров конкурса осуществляется в торжественной обстановке Главой Калачинского муниципального района Омской области, либо по его поручению заместителем Главы муниципального района.

12. Информация об итогах конкурса публикуется в печатных средствах массовой информации (газета Калачинского района «Сибиряк»).

Приложение № 1
к Положению о районном конкурсе
на лучшее состояние условий
и охраны труда по итогам 2023 года

ЗАЯВКА
на участие в районном конкурсе на лучшее
состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года

(полное наименование организации, данные об индивидуальном предпринимателе)
заявляет о своем намерении принять участие в районном конкурсе на лучшее
состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года.

1. Общие сведения о работодателе:
 - 1) юридический адрес/фактический адрес нахождения;
 - 2) телефон/факс, электронный адрес;
 - 3) вид экономической деятельности (ОКВЭД);
 - 4) организационно-правовая форма;
 - 5) фамилия, имя, отчество работодателя
 - 6) фамилия, имя, отчество специалиста (исполняющего обязанности)
по охране труда;
 - 7) количество рабочих мест, среднесписочная численность работников,
в том числе: женщин, подростков, инвалидов.
 - 8) затраты на охрану труда (рублей).
2. С Положением о районном конкурсе на лучшее состояние условий
и охраны труда ознакомлен и согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке
и прилагаемых данных в Информационной карте, гарантирую.

Уведомлен о том, что участники конкурса, представившие
недостоверные сведения, могут быть не допущены к участию в конкурсе
или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагается Информационная карта участника районного
конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года.

Работодатель _____
(должность) (подпись) (фамилия, инициалы)

М.П. « ____ » _____ 2024 год

Регистрационный номер заявки _____

Дата поступления заявки « ____ » _____ 2024 года.

Приложение № 2
к Положению о районном конкурсе
на лучшее состояние условий
и охраны труда по итогам 2023 года

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда
по итогам 2023 года

(полное наименование организации, данные об индивидуальном предпринимателе)

№ п/п	Показатели	Данные за 2023 год	Количество баллов <*>
1	Наличие положения о системе управления охраной труда: да/нет		
2	Наличие службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда, уполномоченного работника или организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору, (<u>нужное подчеркнуть</u>): да/нет		
3	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания, в т.ч.		
3.1.	- со смертельным исходом		
3.2.	- с тяжелым исходом		
3.3.	- получивших профессиональные заболевания		
4	Процент охвата рабочих мест специальной оценкой условий труда (от подлежащих оценке условий труда)		
5	Процент охвата работников обучением по охране труда (от подлежащих обучению)		
6	Наличие коллективного договора», да /нет		
7	Наличие утвержденной корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте», да/нет		
8	Организация процедуры управления профессиональными рисками, да/нет		
9	Наличие утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет		
10	Участие работодателей района в областном конкурсе «Лучший работодатель года Омской области»		

№ п/п	Показатели	Данные за 2023 год	Количество баллов <*>
11	Освоение средств ФСС, направленных на мероприятия по охране труда, да/ нет		
12	Затраты на охрану труда на 1 работника, рублей		

<*> заполняется межведомственной комиссией по охране труда
Калачинского муниципального района

Руководитель _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

МП «__» _____ 2024 года

Приложение № 3
к Положению о районном конкурсе
на лучшее состояние условий
и охраны труда по итогам 2023 года

МЕТОДИКА

оценки участников районного конкурса на лучшее состояние
условий и охраны труда по итогам 2023 года

1. Оценка участников районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года (далее – районный конкурс) проводится на основании информации, изложенной в информационной карте участника районного конкурса (далее – информационная карта).

2. В соответствии с информационной картой:

1) по пункту 1: наличие положения о системе управления охраной труда:

– при наличии положения о системе управления охраной труда в организации, начисляется 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов;

2) по пункту 2: наличие специалиста по охране труда:

– для организаций с численностью работников 50 и выше при наличии службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда баллы не начисляются. При отсутствии – общее количество баллов снижается на 5 баллов;

– для организаций с численностью работников менее 50 при наличии службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда или уполномоченного работодателем работника либо организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору баллы не начисляются. При отсутствии – общее количество баллов снижается на 5 баллов;

3) по пункту 3: численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания:

– при отсутствии работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания, баллы не начисляются;

– при наличии работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания, общее количество баллов снижается на 1 балл за каждого пострадавшего и (или) получившего профессиональное заболевание работника, максимальное снижение баллов – на 5 единиц;

4) по пункту 4: процент охвата рабочих мест специальной оценкой условий труда (от подлежащих оценке условий труда):

– при 100 % охвата рабочих мест специальной оценкой условий труда баллы не начисляются;

- при отсутствии специальной оценки условий труда общее количество баллов снижается на 5 баллов;

- при охвате специальной оценкой условий труда от 10 до 50 % общее количество баллов снижается на 3 балла;

- при охвате специальной оценкой условий труда от 50 до 75 % общее количество баллов снижается на 2 балла;

- при охвате специальной оценкой условий труда от 75 до 99 % общее количество баллов снижается на 1 балл;

5) по пункту 5: процент охвата работников обучением по охране труда (от подлежащих обучению):

- при 100 % охвате работников обучением баллы не начисляются;

- при охвате работников обучением от 10 до 50 % общее количество баллов снижается на 3 балла;

- при охвате работников обучением от 50 до 75 % общее количество баллов снижается на 2 балла;

- при охвате работников обучением от 75 до 99 % общее количество баллов снижается на 1 балл;

6) по пункту 6: наличие коллективного договора:

- при наличии начисляется 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов;

7) по пункту 7: наличие утвержденной корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте»:

- при наличии начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;

8) по пункту 8: организация процедуры управления профессиональными рисками:

- при организации начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;

9) по пункту 9: наличие утвержденной программы «Нулевой травматизм»:

- при наличии начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;

10) по пункту 10: участие работодателей района в областном конкурсе «Лучший работодатель Омской области»

- при участии работодателей района в областном конкурсе «Лучший работодатель года Омской области» в 2024 году по итогам 2023 года начисляется 3 балла, при неучастии – 0 баллов;

11) по пункту 11: освоение средств ФСС, направленных на мероприятия по охране труда:

- при освоении до 20% сумм страховых взносов средств Фонда социального страхования Российской Федерации начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов.

12) по пункту 12: затраты на охрану труда на 1 работника, рублей:

- информация заполняется справочно, баллы не начисляются.

При наборе участниками конкурса одинакового количества баллов победителями или призерами считаются: участники с наибольшим показателем по пункту 12, а также имеющие нулевые показатели по пункту 3.